

ZEIT FÜR TEAM

In unserer täglichen Supervisions- und Coachingpraxis begegnen uns bestimmte Themen immer wieder und wir haben gelernt, was hierbei für Teams und Führungskräfte besonders hilfreich sein kann. Darauf basierend möchten wir Ihnen gerne folgende Tagesformate anbieten- deren genaue Ausgestaltung wir vorab Ihren spezifischen Bedürfnissen anpassen.



Martina Krägeloh

Systemische Supervisorin / Coachin (DGSv/SG)
Klinische Sozialarbeiterin (M.A.)
Diplom-Sozialarbeiterin / - Sozialpädagogin



Georg Steinmaier

Systemischer Supervisor / Coach (DGSv)
Diplom-Sozialarbeiter / - Sozialpädagoge

Entlastung im Konflikt – streiten, aber richtig

In diesem zweitägigen Workshop geht es um die Bearbeitung von akuten Konflikten und um die Entwicklung einer funktionalen Konfliktkultur im Team.

Der Schwerpunkt kann je nach Bedarf auf akute Konfliktklärung oder stärker auf die Themen Konfliktkultur und Konfliktprävention gelegt werden. Diese freie Gestaltungsmöglichkeit ermöglicht es Teams, gemeinsam herauszufinden, ob Konflikte vorhanden sind und was es braucht, um schwierige Themen ansprechen zu können.

Je nach Team-Situation können folgende Themen bearbeitet werden:

- Bearbeitung akuter Konflikte oder potenziell konflikthafter Themen
- Reflexion des eigenen Umgang mit / Einstellung zu Konflikten
- Anwendung und Vermittlung von Tools und Wissen zur Konfliktdefinition, Konfliktbearbeitung und Konfliktprävention
- Entwicklung einer gemeinsamen Haltung zum zukünftigen Umgang mit Konflikten im Team (oder auch mit externen Partner*innen, Kund*innen etc.)

Flache Hierarchien – zwischen Anspruch und Wirklichkeit?

Machtkritische Perspektiven auf Leitung und eine Teamkultur auf Augenhöhe bilden wichtige Werte in der Sozialen Arbeit. Ebenso sind flache Hierarchien elementarer Bestandteil der neueren agilen Arbeitswelten im Profit-Bereich. Sie scheinen immer dort sinnvoll, wo es flexibles und eigenverantwortliches Handeln der Mitarbeitenden braucht.

Doch was bedeuten flache Hierarchien eigentlich in der Praxis? Welche wirksamen Instrumente stehen zur Verfügung, wenn die Leitung das Team in Entscheidungen und Prozesse einbinden will und dennoch die Verantwortung und das Gestaltungspotential für gute Rahmenbedingungen und Arbeitsqualität angemessen in der Leitungsrolle verankert bleiben soll?

In unserem eintägigen Workshop für Führungskräfte begeben wir uns mit Ihnen anhand von theoretischem Input, Methodenübungen und Ihren Praxiserfahrungen auf die Suche nach dem Leitungsstil und der Teamstruktur, die zu den Werten Ihres Arbeitsfelds, dem Leitbild Ihrer Organisation, den Bedürfnissen Ihres Teams und Ihnen als Leitungs Kräften passen.

Motivation im Team - sich gemeinsam neu in Bewegung bringen

Wohl alle Teams erleben Phasen unterschiedlicher Motivation. Dabei beeinflusst eine Vielzahl von Faktoren, wie stark Teamer:innen sich, trotz manchmal herausfordernder Umstände, in ihre Tätigkeit und die Teamzusammenarbeit einbringen. Ein Schlüsselement hierbei kann eine gute Feedback-Kultur sein.

In unserem Teamtag zeigen wir Ihnen ausgewählte Ansätze zur Motivation im Arbeitszusammenhang und schaffen mithilfe von Übungen einen Rahmen, in dem Sie sich als Team besser kennenlernen und gemeinsam herausfinden können, was Sie motiviert und wie Sie zusammen die Teammotivation stärken können.

Ort In unseren Räumen in Pankow und Neukölln oder bei Ihnen

Kosten 2.800 Euro | Tag | 2 Personen | Vor- und Nachbereitung | Ergebnissicherung

Kontakt Georg Steinmaier 0175- 2208168 | Martina Krägeloh 0178 - 544 6513